

LAPORAN AMI

PROGRAM STUDI ARSITEK BANGUNAN GEDUNG PROGRAM VOKASI

2023



Pusat Penjaminan Mitu LP3M

Universitas Negeri Gorontalo

**LAPORAN HASIL AUDIT MUTU INTERNAL
FAKULTAS VOKASI**

UNIVERSITAS NEGERI GORONTALO

TIM AUDITOR

Jumiati Ilham, ST.,MT	Ketua
Sartika Dewi Usman, ST.,MT	Anggota
Fadli	Pendamping

AUDITEE

Program Studi Arsitektur Bangunan Gedung

Tanggal Pelaksanaan Audit

29 September 2023

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas nikmat kesehatan dan kesempatan yang diberikan kepada kami sehingga dapat menyelesaikan tugas yang dipercayakan kepada kami. Dengan hormat, kami ingin mengucapkan terima kasih atas kesempatan yang diberikan kepada kami untuk menjalankan Audit Mutu Internal (AMI) pada Program Studi Bapak/Ibu. Audit ini merupakan langkah penting dalam menjaga dan meningkatkan sistem manajemen mutu yang telah diterapkan.

Audit Mutu Internal adalah sebuah proses penting yang memungkinkan organisasi/lembaga/institusi dan dalam hal ini ada Program Studi Bapak/Ibu untuk mengevaluasi efektivitas dari sistem manajemen mutu yang ada, mengidentifikasi kelemahan, dan memberikan rekomendasi untuk perbaikan. Tujuan dari audit ini adalah untuk memastikan bahwa Program Studi ini dapat terus beroperasi dengan standar mutu yang tinggi, memenuhi persyaratan layanan, serta mematuhi peraturan dan regulasi yang berlaku.

Dalam melaksanakan audit ini, kami akan berusaha sebaik mungkin untuk menjalankan tugas kami dengan independen, objektif, dan profesional. Kami akan melibatkan berbagai pihak yang terkait dan berkomitmen untuk menjaga kerahasiaan informasi yang kami peroleh selama proses audit.

Hasil dari audit ini akan disampaikan kepada pimpinan lembaga untuk dijadikan dasar pengambilan keputusan yang lebih baik dalam upaya terus meningkatkan sistem manajemen mutu. Kami berharap hasil audit ini akan menjadi kontribusi positif bagi perbaikan dan perkembangan Program Studi ini.

Terima kasih atas kerjasama dan dukungan yang telah diberikan selama proses audit ini. Kami berharap audit ini akan memberikan manfaat yang signifikan dan membantu Program Studi ini sebagai sebuah organisasi untuk terus berkembang.

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iii
BAB I PENDAHULUAN	1
BAB II METODE PELAKSANAAN AMI	2
2.1 TUJUAN AUDIT	2
2.2 LINGKUP AUDIT	2
2.3 AREA AUDIT	2
2.4 JADWAL PELAKSANAAN AUDIT	2
BAB III HASIL DAN ANALISIS AUDIT MUTU INTERNAL	3
3.1 HASIL PENCAPAIAN PELAKSANAAN STANDAR	3
3.2 KETIDAK SESUAIAN STANDAR	10
3.3 ANALISIS PENCAPAIAN STANDAR	19
BAB IV RENCANA TINDAK LANJUT	20
4.1 RENCANA PERBAIKAN	20
4.2 RENACANA PENINGKATAN STANDAR	38
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	48
5.1 KESIMPULAN	48
5.2 SARAN	48
LAMPIRAN	49

BAB I

PENDAHULUAN

Audit Mutu Internal (AMI) adalah sebuah proses penting dalam manajemen mutu Perguruan Tinggi. Audit ini bertujuan untuk mengevaluasi dan memastikan efektivitas serta kesesuaian Sistem Manajemen Mutu yang telah diimplementasikan dalam setiap unit pada Perguruan Tinggi. Dalam laporan ini, kami akan memberikan ringkasan hasil Audit Mutu Internal yang telah dilakukan selama periode audit.

Sebagai Perguruan Tinggi yang berkomitmen untuk memberikan produk dan layanan berkualitas kepada civitas akademika dan masyarakat, Universitas Negeri Gorontalo terus berupaya memperbaiki proses operasionalnya. Audit Mutu Internal adalah salah satu alat yang digunakan untuk memonitor dan mengevaluasi sejauh mana Sistem Manajemen Mutu telah berkontribusi terhadap pencapaian tujuan ini.

Laporan ini mencakup semua aspek yang relevan dengan Sistem Manajemen Mutu di Universitas Negeri Gorontalo, termasuk kepatuhan terhadap standar dan regulasi yang berlaku, efektivitas proses internal, hasil evaluasi para pihak yang terkait, serta rekomendasi perbaikan yang diidentifikasi selama audit. Laporan ini juga mencantumkan temuan dan rekomendasi yang disusun berdasarkan hasil audit tersebut.

Tujuan dari laporan Audit Mutu Internal ini adalah untuk memberikan gambaran yang jelas tentang kondisi Sistem Manajemen Mutu UNG saat ini, sejauh mana Sistem Manajemen Mutu ini berjalan sesuai dengan yang diharapkan, dan memberikan panduan untuk perbaikan yang diperlukan. Laporan ini akan menjadi alat penting bagi manajemen UNG dalam mengambil keputusan strategis yang berhubungan dengan mutu dan kinerja organisasi dalam hal ini Universitas Negeri Gorontalo.

Laporan Audit Mutu Internal ini mencerminkan hasil kerja tim auditor yang terlatih dan berpengalaman yang bekerja dengan integritas, objektivitas, dan profesionalisme. Dalam bagian selanjutnya, laporan ini akan menguraikan proses audit, temuan, rekomendasi, dan rencana tindak lanjut yang diusulkan. Semua informasi ini diharapkan dapat membantu UNG dalam mencapai tujuan-tujuan mutu yang telah ditetapkan.

BAB II

METODE PELAKSANAAN AMI

2.1 TUJUAN AUDIT

Audit mutu internal dilaksanakan sebagai salah satu siklus SPMI yang harus dilaksanakan pada setiap Perguruan Tinggi dengan tujuan sebagai berikut :

1. Memeriksa kesesuaian atau ketidaksesuaian pelaksanaan kegiatan akademik dengan standar yang telah ditetapkan, baik berupa dokumen maupun implementasi pelaksanaannya.
2. Memberikan masukan berdasarkan hasil audit agar auditee dapat memperbaiki sistem mutu sehingga memenuhi standar Pendidikan Tinggi.

2.2 LINGKUP AUDIT

1. Standar Visi Misi, Tujuan dan Sasaran
2. Standar Mahasiswa
3. Standar SDM
4. Standar Pendidikan
5. Standar Penelitian
6. Standar Pengabdian kepada masyarakat

2.3 AREA AUDIT

Pada pelaksanaan audit kali ini, yang menjadi bagian yang diaudit (auditee) adalah ketua Program Studi Arsitektur Bangunan Gedung beserta jajarannya.

2.4 JADWAL PELAKSANAAN AUDIT

No	Hari/Tanggal	Jam	Kegiatan Audit
1.	29 Sepetember 2023	08.30 – 09.00	Pembukaan
		09.00 – 12.00	Pelaksanaan audit
		12.00 – 12.30	Istrahat
		12.30 – 13.00	Rapat internal auditor
		13.00 – 13.30	Rapat penutupan
		13.30 – 13.45	Penandatanganan lembar rekomendasi temuan audit

BAB III

HASIL DAN ANALISIS AUDIT MUTU INTERNAL

3.1 HASIL PENCAPAIAN PELAKSANAAN STANDAR

A. Standar Visi dan Misi

CHECK LIST	DAFTAR PERTANYAAN	DESKRIPSI HASIL AUDIT	FAKTOR PENDUKUNG KEBERHASILAN
CL1.1	Ketersediaan dokumen pedoman penyusunan VMTS	mempunyai pedoman yang mengacu pada pedoman universitas	<i>Supporting semua civitas akademik, dan semua dokumen disusun oleh tim penyusun</i>
CL1.4	Apakah melibatkan pemangku kepentingan internal (pimpinan, dosen, tenaga kependidikan, dan mahasiswa) dan eksternal (pengguna lulusan, mitra, organisasi profesi, organisasi keilmuan, pemerintah, alumni dan pakar) pada penyusunan VMTS	Penyusunan VMTS dilaksanakan melalui Dialog dan melibatkan Stakeholder (industri yang bergerak pada bidang energi terbarukan)	<i>Kerjasama prodi dengan pemangku kepentingan terjalin dengan baik.</i>
CL1.5	Tersedianya dokumen pelaksanaan sosialisasi VMTS	Sosialisasi Dilaksakanakan dengan berbagai aktifitas, misalnya melalui website, pemasangan bener, pada semua ruang kuliah, lab, ruang dosen, pimpinan	<i>Kerjasama dan komitmen seluruh civitas Prodi.</i>

B. Standar Mahasiswa

CHECK LIST	DAFTAR PERTANYAAN	DESKRIPSI HASIL AUDIT	FAKTOR PENDUKUNG KEBERHASILAN
CL3.3	Apakah ada dokumen terkait data mahasiswa reguler PS dalam lima tahun terakhir?	Mengandalkan data mahasiswa yang ada di SIAT	<i>Adanya ketersediaan sistem informasi akademik terpadu (SIAT)</i>
CL3.5	Apakah ada dokumen tindak lanjut yang telah diambil dalam rangka meningkatkan jumlah dan kualitas calon mahasiswa baru, baik dari dalam negeri maupun dari luar negeri?	tersedianya dokumen pelaksanaan sosialisasi prodi	<i>komitmen pimpinan dan prodi dalam melaksanakan sosialisasi untuk memperkenalkan prodi yang ada di VOKASI</i>

CL3.6	Apakah tersedia dokumen kebijakan tertulis dalam bentuk peraturan perundang-undangan (Undang-Undang, Peraturan Pemerintah, Peraturan Menteri, dan lain-lain) dan/atau peraturan pimpinan perguruan tinggi (Rektor, Direktur, atau Ketua) yang mengatur program layanan dan pembinaan mahasiswa dalam bidang minat, bakat, penalaran, kesejahteraan, dan keprofesian?	Dokumen yang tersedia saat ini mengenai program layanan dan pembinaan mahasiswa dalam bidang minat, bakat, penalaran, kesejahteraan dan keprofesian sudah tersedia namun, masih mengacu pada pengaturan sistem yang ditaur oleh universitas	<i>prodi mengikuti dan melaksanakan peraturan PT</i>
-------	--	---	--

C. Standar SDM

CHECK LIST	DAFTAR PERTANYAAN	DESKRIPSI HASIL AUDIT	FAKTOR PENDUKUNG KEBERHASILAN
CL4.6	Berapa jumlah DTPS dengan kualifikasi Doktor yang relevan dengan MK inti PS	2 Orang	<i>Keinginan dosen untuk mengembangkan diri dan juga Dukungan pimpinan Fakultas</i>
CL4.7	Berapa jumlah DTPS dengan kualifikasi Magister yang relevan dengan MK inti PS	3 orang	<i>keinginan DTPS untuk mengembangkan diri cukup baik</i>
CL4.9	Berapa jumlah DTPS dengan jabatan fungsional Lektor Kepala	1 orang	<i>Keinginan dosen untuk mengembangkan diri dan juga Dukungan pimpinan Fakultas</i>
CL4.10	Berapa jumlah DTPS dengan jabatan fungsional Lektor	4 Orang	<i>Keinginan dosen untuk mengembangkan diri dan juga Dukungan pimpinan Fakultas</i>

CL4.11	Berapa jumlah DTPS dengan jabatan fungsional Asisten Ahli	3 orang	<i>Keinginan dosen untuk mengembangkan diri dan juga Dukungan pimpinan Fakultas</i>
CL4.12	Berapa jumlah DTPS dengan jabatan fungsional Tenaga Pelajar	3 orang	<i>Keinginan dosen untuk mengembangkan diri dan juga Dukungan pimpinan Fakultas</i>
CL4.13	Berapa jumlah DTPS memiliki sertifikat pendidik	4 Orang	<i>Keinginan dosen untuk mengembangkan diri dan juga Dukungan pimpinan Fakultas</i>
CL4.15	Berapa Rata-rata beban kerja DTPS / semester	12	<i>prodi sudah melakukan perencanaan yang baik sesuai ketersediaan SDM</i>
CL4.16	Rata-Rata jumlah mahasiswa bimbingan DTPS (sebagai pembimbing utama) 1-5	Prodi ABG belum memiliki mahasiswa di tingkat akhir studi	<i>prodi masih tergolong baru didirikan</i>
CL4.18	Jumlah DTPS sebagai pembicara kunci	Pembicara pada The 11(th) Indonesia EBTKE ConEx 2023	<i>dukungan dari UPPS dan juga keinginan dosen untuk meningkatkan kompetensi diri sekaligus meningkatkan IKU prodi</i>
CL4.21	Jumlah DTPS sebagai editor	2 Orang	<i>Keinginan dosen untuk mengembangkan diri dan juga Dukungan pimpinan Fakultas</i>
CL4.27	DTPS mengikuti pelatihan	2 orang	<i>Keinginan dosen untuk mengembangkan diri dan juga Dukungan pimpinan Fakultas</i>
CL4.28	DTPS mengikuti sertifikasi	2 orang	<i>Keinginan dosen untuk mengembangkan diri dan juga Dukungan pimpinan Fakultas</i>
CL4.29	DTPS mengikuti konferensi	2 orang	<i>Keinginan dosen untuk mengembangkan diri dan juga Dukungan pimpinan Fakultas</i>

CL4.30	DTPS mengikuti seminar	5 orang	<i>Keinginan dosen untuk mengembangkan diri dan juga Dukungan pimpinan Fakultas</i>
CL4.31	DTPS mengikuti lokakarya	1 orang	<i>Keinginan dosen untuk mengembangkan diri dan juga Dukungan pimpinan Fakultas</i>

D. Standar Pendidikan

CHECK LIST	DAFTAR PERTANYAAN	DESKRIPSI HASIL AUDIT	FAKTOR PENDUKUNG KEBERHASILAN
CL6.27	Tersedia dokumen MOU ditingkat Universitas, dokumen MOA ditingkatkan Fakultas, dokumen IA di program studi.	terdapat dokumen IA dengan Universitas Colorado Boulder, Amerika Serikat	<i>adanya komitmen untuk meningkatkan kualitas Prodi</i>
CL6.28	Apakah Universitas/fakultas/prodi memiliki dokumen formal/kebijakan dibidang akademik	prodi memiliki dokumen kebijakan tentang akademik yang mengacu pada universitas	<i>komitmen dari PT dalam menyediakan acuan kebijakan dibidang akademik</i>

E. Standar Penelitian

CHECK LIST	DAFTAR PERTANYAAN	DESKRIPSI HASIL AUDIT	FAKTOR PENDUKUNG KEBERHASILAN
CL7.1	Apakah tersedia dokumen kebijakan tertulis pimpinan PT (Rektor, dekan atau ketua lembaga) tentang penelitian	Kebijakan menggunakan Kebijakan Universitas dan Ketua Lembaga	<i>Adanya inovasi dan tanggung jawab pimpinan fakultas dalam menyiapkan dokumen kebijakan</i>

CL7.3	Apakah kebijakan terkait penelitian telah disosialisasikan	Tersedia hanya berupa pedoman pelaksanaan penelitian dari LPPM	<i>adanya tentang penelitian dari pihak LPPM</i>
CL7.8	Jumlah DTPS yang melakukan penelitian dalam 1 tahun dengan pembiayaan Mandiri	ada 1 DTPS	<i>Tersedianya dana penelitianPNBP dan motivasi dosen dalam meneliti sangat tinggi</i>
CL7.9	Jumlah DTPS yang melakukan penelitian dalam 1 tahun dengan pembiayaan PT	Data kegiatan penelitian DTPS terdapat di sistem informasi penelitian dari LPPM	<i>Kualitas proposal penelitian sangat bagus sehingga lolos pada seleksi hibah penelitian dalam negeri</i>
CL7.12	Jumlah penelitian DTPS yang melibatkan mahasiswa	Data kegiatan penelitian DTPS terdapat di sistem informasi penelitian dari LPPM	<i>Komitmen DTPS untuk menjalankan aturan untuk membimbing mahasiswa menghasilkan luaran dari skripsi sebelum wisuda.</i>
CL7.35	Jumlah karya ilmiah DTPS dan mahasiswa yang disitasi	Jumlah karya ilmiah DTPS dan mahasiswa yang disitasi, belum dapat di pastikan jumlahnya	<i>Adanya aturan untuk mewajibkan mahasiswa mensitasi karya ilmiah dosen dan mahasiswa</i>

F. Standar Pengabdian Pada Masyarakat

CHECK LIST	DAFTAR PERTANYAAN	DESKRIPSI HASIL AUDIT	FAKTOR PENDUKUNG KEBERHASILAN
CL8.4	Bukti pelaksanaan sosialisasi kebijakan tentang Pkm	Hanya melalui informasi di sistem lppm	<i>adanya arsip informasi yang di sediakan Lppm</i>
CL8.7	Jumlah DTPS yang melakukan Pkm dalam 1 tahun dengan pembiayaan PT	1 kegiatan	<i>Tersedianya peluang pendanaan untuk kegiatan PkM (BLU, PNBPN)</i>
CL8.10	Jumlah kegiatan Pkm DTPS yang melibatkan mahasiswa	terdapat 1 kegiatan PKM yang melibatkan mahasiswa	<i>Keseriusan DTPS untuk meningkatkan kompetensi dan melakukan kolaborasi dengan mahasiswa</i>

3.2 KETIDAK SESUAIAN STANDAR

A. Standar Visi dan Misi

CHECK LIST	DESKRIPSI HASIL AUDIT	KATEGORI TEMUAN AUDIT (OBS / KTS)	AKAR PENYEBAB / FAKTOR PENGHAMBAT
CL1.3	visi belum mencerminkan visi keilmuan	KTS	<i>Belum ada kejelasan Program Vokasi pada OTK/Statuta UNG, sehingga semua aturan/pedoman turunannya akan sulit untuk disusun</i>
CL1.6	Belum tersedia	KTS	<i>dalam tahapan penyusunan</i>
CL1.7	Belum tersedia	KTS	<i>perlunya ketersediaan RENSTRA terlebih dahulu untuk Menyusun</i>

B. Standar Mahasiswa

CHECK LIST	DESKRIPSI HASIL AUDIT	KATEGORI TEMUAN AUDIT (OBS / KTS)	AKAR PENYEBAB / FAKTOR PENGHAMBAT
CL3.7	Dokumen belum tersedia karena secara tata kelola organisasi Program Vokasi belum memiliki penanggung jawab bidang kemahasiswaan.	KTS	<i>Ketidakjelasan status Program Vokasi di OTK Universitas</i>
CL3.8	Dokumen belum tersedia karena secara tata kelola organisasi Program Vokasi belum memiliki penanggung jawab bidang kemahasiswaan.	KTS	<i>Ketidakjelasan status Program Vokasi di OTK Universitas</i>

CL3.9	belum ada karena keterbatasan jumlah mahasiswa dan terbilang hanya mampu berkompetisi pada tingkat lokal	KTS	<i>Ketidakjelasan status Program Vokasi di OTK Universitas</i>
CL3.10	belum ada karena keterbatasan jumlah mahasiswa dan terbilang hanya mampu berkompetisi pada tingkat lokal	KTS	<i>Ketidakjelasan status Program Vokasi di OTK Universitas</i>
CL3.11	belum lolos di tingkat universitas	KTS	<i>Ketidakjelasan status Program Vokasi di OTK Universitas</i>

C. Standar SDM

CHECK LIST	DESKRIPSI HASIL AUDIT	KATEGORI TEMUAN AUDIT (OBS / KTS)	AKAR PENYEBAB / FAKTOR PENGHAMBAT
CL4.4	Peta kompetensi dosen belum bisa disusun oleh karena masih diperlukan penyesuaian Visi Keilmuan yang akan menentukan Desain Kurikulum dimana capaian pembelajaran lulusan menjadi bagian dari kurikulum tersebut	KTS	<i>Ketidakjelasan status Program Vokasi di OTK Universitas, sehingga berdampak pada operasional program studi</i>
CL4.5	Belum tersedia, karena prodi belum memiliki dokumen renop	KTS	<i>Program studi yang ada di program Vokasi belum tertuang pada OTK UNG</i>
CL4.8	belum ada	OBS	<i>DTPS yang sudah memenuhi syarat, jumlah AK nya belum terpenuhi</i>

CL4.14	1;1	KTS	<i>jumlah mahasiswa terbilang masih sedikit</i>
CL4.19	belum ada	OBS	<i>DTPS belum mendapatkan kesempatan sebagai dosen tamu</i>
CL4.20	belum ada	OBS	<i>DTPS masih fokus pada program studi yang msih dalam tahapan pengembangan</i>
CL4.22	belum ada	OBS	<i>DTPS masih fokus pada program studi yang msih dalam tahapan pengembangan</i>
CL4.23	belum ada	OBS	<i>DTPS masih fokus pada program studi yang msih dalam tahapan pengembangan</i>
CL4.24	belum ada	OBS	<i>DTPS masih fokus pada program studi yang msih dalam tahapan pengembangan</i>
CL4.25	belum ada	OBS	<i>DTPS masih fokus pada program studi yang msih dalam tahapan pengembangan</i>
CL4.26	belum ada	OBS	<i>DTPS masih fokus pada program studi yang msih dalam tahapan pengembangan</i>

CL4.36	belum ada	OBS	<i>belum adanya sarana perpustakaan di lingkup UPPS</i>
CL4.37	Prodi ABG belum memiliki fasilitas laboratorium.	KTS	<i>belum adanya laboratorium</i>

D. Standar Pendidikan

CHECK LIST	DESKRIPSI HASIL AUDIT	KATEGORI TEMUAN AUDIT (OBS / KTS)	AKAR PENYEBAB / FAKTOR PENGHAMBAT
CL6.1	Belum tersedia oleh karena Program Studi belum memiliki referensi berupa pedoman baik di level UPPS maupun PT	KTS	<i>Belum ada kejelasan Program Vokasi pada OTK/Statuta UNG, sehingga semua aturan/pedoman turunannya akan sulit untuk disusun</i>
CL6.2	Belum dapat dilakukan karena Prodi baru 2 tahun, dan hingga saat ini belum termuat di dalam OTK UNG yang berdampak pada pendanaan	KTS	<i>Belum ada kejelasan Program Vokasi pada OTK/Statuta UNG, sehingga semua aturan/pedoman turunannya akan sulit untuk disusun</i>
CL6.3	Belum tersedia karena kurikulum yang dilaksanakan masih berupa kurikulum yang menjadi syarat pengusulan pembukaan program studi, sehingga masih perlu dilakukan pemutakhiran	KTS	<i>Belum ada kejelasan Program Vokasi pada OTK/Statuta UNG, sehingga semua aturan/pedoman turunannya akan sulit untuk disusun</i>

CL6.4	Belum tersedia karena kurikulum yang dilaksanakan masih berupa kurikulum yang menjadi syarat pengusulan pembukaan program studi, sehingga masih perlu dilakukan pemutakhiran	KTS	<i>Belum ada kejelasan Program Vokasi pada OTK/Statuta UNG, sehingga semua aturan/pedoman turunannya akan sulit untuk disusun</i>
CL6.5	Belum dapat dilakukan krn Prodi baru 2 tahun, dan hingga saat ini belum termuat di dalam OTK UNG yang berdampak pada pendanaan	KTS	<i>Belum ada kejelasan Program Vokasi pada OTK/Statuta UNG, sehingga semua aturan/pedoman turunannya akan sulit untuk disusun</i>
CL6.6	Belum tersedia karena kurikulum yang dilaksanakan masih berupa kurikulum yang menjadi syarat pengusulan pembukaan program studi, sehingga masih perlu dilakukan pemutakhiran	KTS	<i>Belum ada kejelasan Program Vokasi pada OTK/Statuta UNG, sehingga semua aturan/pedoman turunannya akan sulit untuk disusun</i>
CL6.7	Belum dapat dilakukan krn Prodi baru 2 tahun, dan hingga saat ini belum termuat di dalam OTK UNG yang berdampak pada pendanaan	KTS	<i>Belum ada kejelasan Program Vokasi pada OTK/Statuta UNG, sehingga semua aturan/pedoman turunannya akan sulit untuk disusun</i>
CL6.8	Belum tersedia karena kurikulum yang dilaksanakan masih berupa kurikulum yang menjadi syarat pengusulan pembukaan program studi, sehingga masih perlu dilakukan pemutakhiran	KTS	<i>Belum ada kejelasan Program Vokasi pada OTK/Statuta UNG, sehingga semua aturan/pedoman turunannya akan sulit untuk disusun</i>
CL6.9	Belum dilakukan evaluasi terkait ini karena kurikulum yang dilaksanakan masih berupa kurikulum yang menjadi syarat pengusulan pembukaan program studi, sehingga masih perlu dilakukan pemutakhiran	KTS	<i>Belum ada kejelasan Program Vokasi pada OTK/Statuta UNG, sehingga semua aturan/pedoman turunannya akan sulit untuk disusun</i>

CL6.1 0	Belum dapat dilakukan karena Prodi baru 2 tahun, dan hingga saat ini belum termuat di dalam OTK UNG yang berdampak pada pendanaan	KTS	<i>Belum ada kejelasan Program Vokasi pada OTK/Statuta UNG, sehingga semua aturan/pedoman turunannya akan sulit untuk disusun</i>
CL6.1 1	Belum dapat dilakukan karena Prodi baru 2 tahun, dan hingga saat ini belum termuat di dalam OTK UNG yang berdampak pada pendanaan	KTS	<i>Belum ada kejelasan Program Vokasi pada OTK/Statuta UNG, sehingga semua aturan/pedoman turunannya akan sulit untuk disusun</i>
CL6.1 2	Belum dapat dilakukan karena Prodi baru 2 tahun, dan hingga saat ini belum termuat di dalam OTK UNG yang berdampak pada pendanaan	KTS	<i>Belum ada kejelasan Program Vokasi pada OTK/Statuta UNG, sehingga semua aturan/pedoman turunannya akan sulit untuk disusun</i>

E. Standar Penelitian

CHECK LIST	DESKRIPSI HASIL AUDIT	KATEGORI TEMUAN AUDIT (OBS / KTS)	AKAR PENYEBAB / FAKTOR PENGHAMBAT
CL7.2	Belum ada, karena hingga saat ini prodi belum mendapatkan dokumen tentang Renstra maupun Roadmap Penelitian di level Fakultas/Program Vokasi	KTS	<i>Ketidakjelasan status Program Vokasi di OTK Universitas</i>
CL7.4	Belum terbentuk kelompok riset penelitian, oleh karena VMTS Prodi masih perlu pemutakhiran dan juga belum ada kejelasan dalam dokumen OTK tentang Program Vokasi UNG	KTS	<i>Ketidakjelasan status Program Vokasi di OTK Universitas</i>
CL7.5	Belum, karena roadmap belum disusun	KTS	<i>Ketidakjelasan status Program Vokasi di OTK Universitas</i>

CL7.6	Belum, karena roadmap belum disusun	KTS	<i>Ketidakjelasan status Program Vokasi di OTK Universitas</i>
CL7.7	Belum, karena roadmap belum disusun sehingga blm dapat dilakukan evaluasi	KTS	<i>Ketidakjelasan status Program Vokasi di OTK Universitas</i>
CL7.10	belum ada	KTS	<i>belum mendapat kesempatan untuk di danai</i>
CL7.11	belum ada	KTS	<i>belum mendapat kesempatan untuk di danai</i>
CL7.22	Tidak ada jumlah publikasi internasional	KTS	<i>Persyaratan untuk publish di Jurnal Internasional sangat sulit</i>
CL7.25	Tidak ada prosiding seminar internasional	KTS	<i>Perlu biaya untuk mempublish di Prosiding Internasional dan Belum adanya kebijakan yang mewajibkan mahasiswa untuk membuat prosiding seminar baik lokal, nasional, dan internasional</i>
CL7.26	Tidak ada tulisan mahasiswa di media massa wilayah	KTS	<i>Belum adanya kebijakan yang mewajibkan mahasiswa untuk menulis di media massa wilayah</i>
CL7.27	tidak ada tulisan mahasiswa di media massa nasional	KTS	<i>Belum adanya kebijakan yang mewajibkan mahasiswa untuk menulis di media massa nasional</i>

CL7.28	Tidak ada tulisan mahasiswa di media massa internasional	KTS	<i>Belum adanya kebijakan yang mewajibkan mahasiswa untuk menulis di media massa internasional</i>
CL7.29	Tidak ada presentasi mahasiswa diseminar wilayah/lokal/PT	KTS	<i>Belum adanya kebijakan yang mewajibkan mahasiswa untuk menulis di media massa internasional</i>
CL7.30	Tidak ada presentasi mahasiswa di seminar nasional	KTS	<i>Belum adanya kebijakan yang mewajibkan mahasiswa untuk melaksanakan presentasi di seminar internasional</i>
CL7.31	Tidak ada presentasi mahasiswa di seminar Internasional	KTS	<i>Belum adanya kebijakan yang mewajibkan mahasiswa untuk melaksanakan presentasi di seminar internasional</i>
CL7.32	Tidak ada presentasi mahasiswa di forum wilayah	KTS	<i>Kurangnya minat mahasiswa</i>
CL7.33	Tidak ada presentasi mahasiswa di forum nasional	KTS	<i>Kurangnya minat mahasiswa</i>
CL7.34	Tidak ada presentasi mahasiswa di forum Internasional	KTS	<i>Kurangnya minat mahasiswa</i>

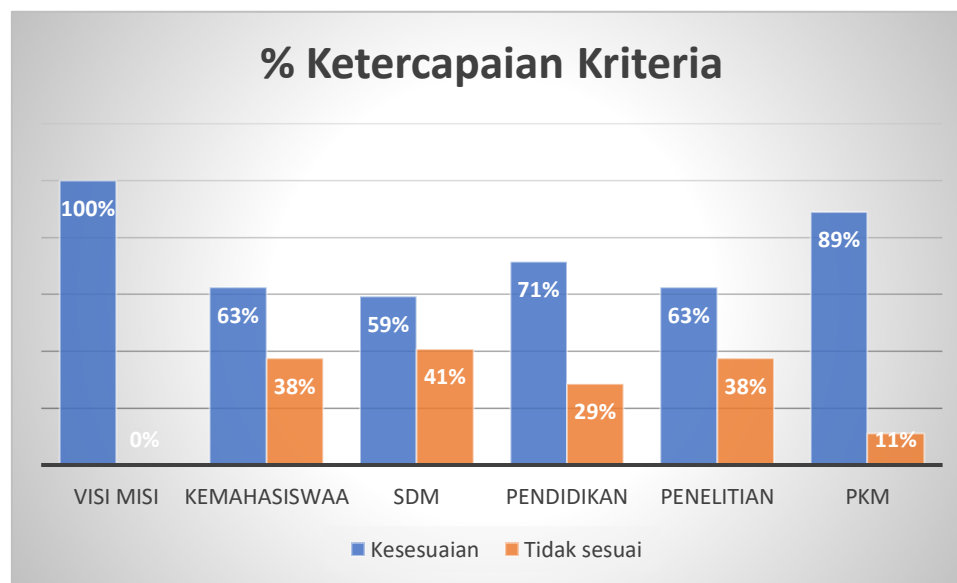
F. Standar Pengabdian Pada Masyarakat

CHEC K LIST	DESKRIPSI HASIL AUDIT	KATEGORI TEMUAN AUDIT (OBS / KTS)	AKAR PENYEBAB / FAKTOR PENGHAMBAT
CL8.2	Belum ada, karena hingga saat ini prodi belum mendapatkan dokumen tentang Renstra maupun Roadmap Pengabdian di level Fakultas/Program Vokasi	KTS	<i>Ketidakjelasan status Program Vokasi di OTK Universitas</i>
CL8.5	belum ada	KTS	<i>belum adanya penelitian yang dapat di implementasikan dalam Pkm</i>
CL8.6	Dosen lebih tertarik dengan PKM melalui pembiayaan PT	KTS	<i>tidak adanya anggaran</i>
CL8.8	Dosen sulit berkompetisi dalam hal pembiayaan dalam negeri	KTS	<i>belum adanya pedoman yang di jadikan acuan untuk meningkatkan kualitas PKM yang akan d laksanakan</i>

CL8.9	Dosen sulit berkompetisi dalam hal pembiayaan luar negeri	KTS	<i>Masih kurangnya mitra dengan luar negeri</i>
-------	---	-----	---

3.3 ANALISIS PENCAPAIAN STANDAR

Berdasarkan data yang diperoleh saat audit lapangan, selanjutnya data tersebut diolah dan dianalisis dengan menggunakan metode statistika sederhana sebagaimana gambar di bawah ini.



BAB IV RENCANA TINDAK LANJUT

4.1 RENCANA PERBAIKAN

A. Standar Visi dan Misi

CHECK LIST	DESKRIPSI HASIL AUDIT	AKAR PENYEBAB/FAKTOR PENGHAMBAT	REKOMENDASI	RENCANA PERBAIKAN	JADWAL PENYELESAIAN	MEKANISME MONITORING	PIHAK YANG BERTANGGUNG JAWAB
CL1.3	visi belum mencerminkan visi keilmuan	Belum ada kejelasan Program Vokasi pada OTK/Statuta UNG, sehingga semua aturan/pedoman turunannya akan sulit untuk disusun	Pimpinan Universitas segera memberikan kepastian hukum (legal standing) berupa pengakuan Program Vokasi pada OTK dan atau Statuta UNG	Pimpinan Vokasi akan berkoordinasi dengan pimpinan Universitas untuk merumuskan kembali OTK dan atau Statuta UNG	menyesuaikan waktu penetapan kebijakan PT	koordinasi UPPS dengan PT	Senat Universitas/ Pimpinan Univrsitas/Vokasi
CL1.6	Belum tersedia	dalam tahapan penyusunan	segera dilakukannya penyusunan RENSTRA di tingkat UPPS	UPPS segera menyusun RENSTRA	2024	dilakukan oleh tim audit	direktur vokasi
CL1.7	Belum tersedia	perlunya ketersediaan RENSTRA terlebih dahulu untuk Menyusun	menyesuaikan dengan keberadaan dokumen RENSTRA	prodi segera menyusun RENOP berdasarkan RENSTRA UPPS	2024	dilakukan oleh tim audit	kaprodi

B. Standar Mahasiswa

CHECK LIST	DESKRIPSI HASIL AUDIT	AKAR PENYEBAB/ FAKTOR PENGHAMBAT	REKOMENDASI	RENCANA PERBAIKAN	JADWAL PENYELESAIAN	MEKANISME MONITORING	PIHAK YANG BERTANGGUNG JAWAB
CL3.7	Dokumen belum tersedia karena secara tata kelola organisasi Program Vokasi belum memiliki penanggung jawab bidang kemahasiswaan.	Ketidakjelasan status Program Vokasi di OTK Universitas	segera penyesuan kembali OTK Universitas	2 tahun atau sebelum ada lulusan	menyesuaikan waktu penetapan kebijakan PT	koordinasi UPPS dengan PT	pimpinan vokasi, senat universitas, dan pimpinan universitas
CL3.8	Dokumen belum tersedia karena secara tata kelola organisasi Program Vokasi belum memiliki penanggung jawab bidang kemahasiswaan.	Ketidakjelasan status Program Vokasi di OTK Universitas	segera penyesuan kemali OTK Universitas	2 tahun atau sebelum ada lulusan	menyesuaikan waktu penetapan kebijakan PT	koordinasi UPPS dengan PT	pimpinan vokasi, senat universitas, dan pimpinan universitas
CL3.9	belum ada karena keterbatasan jumlah mahasiswa dan terbilang hanya mampu berkompetisi pada tingkat lokal	Ketidakjelasan status Program Vokasi di OTK Universitas	segera penyesuan kemali OTK Universitas	2 tahun atau sebelum ada lulusan	menyesuaikan waktu penetapan kebijakan PT	koordinasi UPPS dengan PT	pimpinan vokasi, senat universitas, dan pimpinan universitas

CL3.10	belum ada karena keterbatasan jumlah mahasiswa dan terbilang hanya mampu berkompetisi pada tingkat lokal	Ketidakjelasan status Program Vokasi di OTK Universitas	segera penyesuaian kemali OTK Universitas	2 tahun atau sebelum ada lulusan	menyesuaikan waktu penetapan kebijakan PT	koordinasi UPPS dengan PT	pimpinan vokasi, senat universitas, dan pimpinan universitas
CL3.11	belum lolos di tingkat universitas	Ketidakjelasan status Program Vokasi di OTK Universitas	segera penyesuaian kemali OTK Universitas	2 tahun atau sebelum ada lulusan	menyesuaikan waktu penetapan kebijakan PT	koordinasi UPPS dengan PT	pimpinan vokasi, senat universitas, dan pimpinan universitas

C. Standar SDM

CHECK LIST	DESKRIPSI HASIL AUDIT	AKAR PENYEBAB/ FAKTOR PENGHAMBAT	REKOMENDASI	RENCANA PERBAIKAN	JADWAL PENYELESAIAN	MEKANISME MONITORING	PIHAK YANG BERTANGGUNG JAWAB
CL4.4	Peta kompetensi dosen belum bisa disusun oleh karena masih diperlukan penyesuaian Visi Keilmuan yang akan menentukan Desain Kurikulum dimana capaian pembelajaran	Ketidakjelasan status Program Vokasi di OTK Universitas, sehingga berdampak pada operasional program studi	Segera dilakukan revisi OTK dan atau Statuta UNG	terus melakukan koordinasi dengan pimpinan PT dalam hal Penetapan OTK	menyesuaikan waktu penetapan kebijakan PT	koordinasi UPPS dengan PT	Senat Universitas/ Pimpinan Universitas/Vokasi

	lulusan menjadi bagian dari kurikulum tersebut						
CL4.5	Belum tersedia, karena prodi belum memiliki dokumen renop	Program studi yang ada di program Vokasi belum tertuang pada OTK UNG	segera penyesuan kembali OTK Universitas	segera penyesuan kembali OTK Universitas	menyesuaikan waktu penetapan kebijakan PT	koordinasi UPPS dengan PT	Senat Universitas/ Pimpinan Univrsitas/V okasi
CL4.8	belum ada	DTPS yang sudah memenuhi syarat, jumlah AK nya belum terpenuhi	DTPS yang sudah memenuhi syarat tingkat pendidikan (S3) segera mengumpulkan AK untuk memenuhi persyaratan Jabatan Guru Besar	Mendukung penuh DTPS yang telah memenuhi syarat untuk segera memenuhi persyaratan jabatan Guru Besar	2024 dan seterusnya	Kajur, kaprodi terus memanta u kegiatan tridharma DTPS untuk pemenuha n AK ke GB	kajur/kapro di
CL4.14	1:1	jumlah mahasiwa terbilang masih sedikit	melakukan berbagai upaya peningkatan mahasiwa	melakukan inovasi terhadap kegiatan sosialisasi	2024 dan seterusnya	pimpinan UPPS	UPPS
CL4.19	belum ada	DTPS belum mendapatkan kesempatan sebagai dosen tamu	segera melakukan koordinasi dengan Pihak PT	segera melakukan koordinasi dengan Pihak PT untuk informasi formasi dosen tamu	2024 dan seterusnya	pimpinan UPPS	UPPS

CL4.20	belum ada	DTPS masih fokus pada program studi yang msih dalam tahapan pengembangan	melakukan pendataan terhadap DTPS	segera melakukan pendataan terhadap DTPS yang sudah layak untuk menjadi konsultan	2024 dan seterusnya	pimpinan UPPS	UPPS
CL4.22	belum ada	DTPS masih fokus pada program studi yang msih dalam tahapan pengembangan	melakukan pendataan terhadap DTPS	segera melakukan pendataan terhadap DTPS yang sudah layak untuk melakukan Studi Lanjut	2024 dan seterusnya	pimpinan UPPS	UPPS
CL4.23	belum ada	DTPS masih fokus pada program studi yang msih dalam tahapan pengembangan	melakukan pendataan terhadap DTPS	segera melakukan pendataan terhadap DTPS yang sudah layak untuk mengikuti Postdoc	2024 dan seterusnya	pimpinan UPPS	UPPS
CL4.24	belum ada	DTPS masih fokus pada program studi yang msih dalam tahapan pengembangan	melakukan pendataan terhadap DTPS	segera melakukan pendataan terhadap DTPS yang sudah layak untuk mengikuti academic recharging program (ARP)	2024 dan seterusnya	pimpinan UPPS	UPPS

CL4.25	belum ada	DTPS masih fokus pada program studi yang msih dalam tahapan pengembangan	melakukan pendataan terhadap DTPS	segera melakukan pendataan terhadap DTPS yang sudah layak untuk mengikuti kursus singkat	2024 dan seterusnya	pimpinan UPPS	UPPS
CL4.26	belum ada	DTPS masih fokus pada program studi yang msih dalam tahapan pengembangan	melakukan pendataan terhadap DTPS	segera melakukan pendataan terhadap DTPS yang sudah layak untuk mengikuti magang	2024 dan seterusnya	pimpinan UPPS	UPPS
CL4.36	belum ada	belum adanya sarana perpustakaan di lingkup UPPS	segera mengajukan pengadaan Perpustakaan	segera menyusun atau mengidentifikasi kebutuhan perpustakaan	2024 dan seterusnya	pimpinan UPPS	UPPS
CL4.37	Prodi ABG belum memiliki fasiltas laboratorium.	belum adanya laboratorium	segera mengajukan pengadaan laboratorium	segera menyusun atau mengidentifikasi kebutuhan laboratorium	2024 dan seterusnya	pimpinan UPPS	UPPS

D. Standar Pendidikan

CHECK LIST	DESKRIPSI HASIL AUDIT	AKAR PENYEBAB/ FAKTOR PENGHAMBAT	REKOMENDASI	RENCANA PERBAIKAN	JADWAL PENYELESAIAN	MEKANISME MONITORING	PIHAK YANG BERTANGGUNG JAWAB
CL6.1	Belum tersedia oleh karena Program Studi belum memiliki referensi berupa pedoman baik di level UPPS maupun PT	Belum ada kejelasan Program Vokasi pada OTK/Statuta UNG, sehingga semua aturan/pedoman turunannya akan sulit untuk disusun	Pimpinan Universitas segera memberikan kepastian hukum (legal standing) berupa pengakuan Program Vokasi pada OTK dan atau Statuta UNG	Pimpinan Vokasi akan berkoordinasi dengan pimpinan Universitas untuk merumuskan kembali OTK dan atau Statuta UNG	2 tahun atau sebelum ada lulusan Prodi Sarjana Terapan (D4) TRET	Koordinasi dengan Pihak PT	pimpinan vokasi, senat universitas, dan pimpinan universitas
CL6.2	Belum dapat dilakukan karena Prodi baru 2 tahun, dan hingga saat ini belum termuat di dalam OTK UNG yang berdampak pada pendanaan	Belum ada kejelasan Program Vokasi pada OTK/Statuta UNG, sehingga semua aturan/pedoman turunannya akan sulit untuk disusun	Pimpinan Universitas segera memberikan kepastian hukum (legal standing) berupa pengakuan Program Vokasi pada OTK dan atau Statuta UNG	Pimpinan Vokasi akan berkoordinasi dengan pimpinan Universitas untuk merumuskan kembali OTK dan atau Statuta UNG	2 tahun atau sebelum ada lulusan Prodi Sarjana Terapan (D4) TRET	Koordinasi dengan Pihak PT	pimpinan vokasi, senat universitas, dan pimpinan universitas

CL6.3	Belum tersedia karena kurikulum yang dilaksanakan masih berupa kurikulum yang menjadi syarat pengusulan pembukaan program studi, sehingga masih perlu dilakukan pemutakhiran	Belum ada kejelasan Program Vokasi pada OTK/Statuta UNG, sehingga semua aturan/pedoman turunannya akan sulit untuk disusun	Pimpinan Universitas segera memberikan kepastian hukum (legal standing) berupa pengakuan Program Vokasi pada OTK dan atau Statuta UNG	Pimpinan Vokasi akan berkoordinasi dengan pimpinan Universitas untuk merumuskan kembali OTK dan atau Statuta UNG	2 tahun atau sebelum ada lulusan Prodi Sarjana Terapan (D4) TRET	Koordinasi dengan Pihak PT	pimpinan vokasi, senat universitas, dan pimpinan universitas
CL6.4	Belum tersedia karena kurikulum yang dilaksanakan masih berupa kurikulum yang menjadi syarat pengusulan pembukaan program studi, sehingga masih perlu dilakukan pemutakhiran	Belum ada kejelasan Program Vokasi pada OTK/Statuta UNG, sehingga semua aturan/pedoman turunannya akan sulit untuk disusun	Pimpinan Universitas segera memberikan kepastian hukum (legal standing) berupa pengakuan Program Vokasi pada OTK dan atau Statuta UNG	Pimpinan Vokasi akan berkoordinasi dengan pimpinan Universitas untuk merumuskan kembali OTK dan atau Statuta UNG	2 tahun atau sebelum ada lulusan Prodi Sarjana Terapan (D4) TRET	Koordinasi dengan Pihak PT	pimpinan vokasi, senat universitas, dan pimpinan universitas
CL6.5	Belum dapat dilakukan krn Prodi baru 2 tahun, dan hingga saat ini belum termuat di dalam OTK UNG yang berdampak pada pendanaan	Belum ada kejelasan Program Vokasi pada OTK/Statuta UNG, sehingga semua aturan/pedoman turunannya akan sulit untuk disusun	Pimpinan Universitas segera memberikan kepastian hukum (legal standing) berupa pengakuan Program Vokasi pada OTK dan atau Statuta UNG	Pimpinan Vokasi akan berkoordinasi dengan pimpinan Universitas untuk merumuskan kembali OTK dan	2 tahun atau sebelum ada lulusan Prodi Sarjana Terapan (D4) TRET	Koordinasi dengan Pihak PT	pimpinan vokasi, senat universitas, dan pimpinan universitas

				atau Statuta UNG			
CL6.6	Belum tersedia karena kurikulum yang dilaksanakan masih berupa kurikulum yang menjadi syarat pengusulan pembukaan program studi, sehingga masih perlu dilakukan pemutakhiran	Belum ada kejelasan Program Vokasi pada OTK/Statuta UNG, sehingga semua aturan/pedoman turunannya akan sulit untuk disusun	Pimpinan Universitas segera memberikan kepastian hukum (legal standing) berupa pengakuan Program Vokasi pada OTK dan atau Statuta UNG	Pimpinan Vokasi akan berkoordinasi dengan pimpinan Universitas untuk merumuskan kembali OTK dan atau Statuta UNG	2 tahun atau sebelum ada lulusan Prodi Sarjana Terapan (D4) TRET	Koordinasi dengan Pihak PT	pimpinan vokasi, senat universitas, dan pimpinan universitas
CL6.7	Belum dapat dilakukan krn Prodi baru 2 tahun, dan hingga saat ini belum termuat di dalam OTK UNG yang berdampak pada pendanaan	Belum ada kejelasan Program Vokasi pada OTK/Statuta UNG, sehingga semua aturan/pedoman turunannya akan sulit untuk disusun	Pimpinan Universitas segera memberikan kepastian hukum (legal standing) berupa pengakuan Program Vokasi pada OTK dan atau Statuta UNG	Pimpinan Vokasi akan berkoordinasi dengan pimpinan Universitas untuk merumuskan kembali OTK dan atau Statuta UNG	2 tahun atau sebelum ada lulusan Prodi Sarjana Terapan (D4) TRET	Koordinasi dengan Pihak PT	pimpinan vokasi, senat universitas, dan pimpinan universitas

CL6.8	Belum tersedia karena kurikulum yang dilaksanakan masih berupa kurikulum yang menjadi syarat pengusulan pembukaan program studi, sehingga masih perlu dilakukan pemutakhiran	Belum ada kejelasan Program Vokasi pada OTK/Statuta UNG, sehingga semua aturan/pedoman turunannya akan sulit untuk disusun	Pimpinan Universitas segera memberikan kepastian hukum (legal standing) berupa pengakuan Program Vokasi pada OTK dan atau Statuta UNG	Pimpinan Vokasi akan berkoordinasi dengan pimpinan Universitas untuk merumuskan kembali OTK dan atau Statuta UNG	2 tahun atau sebelum ada lulusan Prodi Sarjana Terapan (D4) TRET	Koordinasi dengan Pihak PT	pimpinan vokasi, senat universitas, dan pimpinan universitas
CL6.9	Belum dilakukan evaluasi terkait ini karena kurikulum yang dilaksanakan masih berupa kurikulum yang menjadi syarat pengusulan pembukaan program studi, sehingga masih perlu dilakukan pemutakhiran	Belum ada kejelasan Program Vokasi pada OTK/Statuta UNG, sehingga semua aturan/pedoman turunannya akan sulit untuk disusun	Pimpinan Universitas segera memberikan kepastian hukum (legal standing) berupa pengakuan Program Vokasi pada OTK dan atau Statuta UNG	Pimpinan Vokasi akan berkoordinasi dengan pimpinan Universitas untuk merumuskan kembali OTK dan atau Statuta UNG	2 tahun atau sebelum ada lulusan Prodi Sarjana Terapan (D4) TRET	Koordinasi dengan Pihak PT	pimpinan vokasi, senat universitas, dan pimpinan universitas
CL6.10	Belum dapat dilakukan karena Prodi baru 2 tahun, dan hingga saat ini belum termuat di dalam OTK UNG yang	Belum ada kejelasan Program Vokasi pada OTK/Statuta UNG, sehingga semua aturan/pedoman turunannya akan sulit untuk disusun	Pimpinan Universitas segera memberikan kepastian hukum (legal standing) berupa pengakuan Program Vokasi	Pimpinan Vokasi akan berkoordinasi dengan pimpinan Universitas untuk merumuskan	2 tahun atau sebelum ada lulusan Prodi Sarjana Terapan (D4) TRET	Koordinasi dengan Pihak PT	pimpinan vokasi, senat universitas, dan pimpinan universitas

	berdampak pada pendanaan		pada OTK dan atau Statuta UNG	kembali OTK dan atau Statuta UNG			
CL6.11	Belum dapat dilakukan karena Prodi baru 2 tahun, dan hingga saat ini belum termuat di dalam OTK UNG yang berdampak pada pendanaan	Belum ada kejelasan Program Vokasi pada OTK/Statuta UNG, sehingga semua aturan/pedoman turunannya akan sulit untuk disusun	Pimpinan Universitas segera memberikan kepastian hukum (legal standing) berupa pengakuan Program Vokasi pada OTK dan atau Statuta UNG	Pimpinan Vokasi akan berkoordinasi dengan pimpinan Universitas untuk merumuskan kembali OTK dan atau Statuta UNG	2 tahun atau sebelum ada lulusan Prodi Sarjana Terapan (D4) TRET	Koordinasi dengan Pihak PT	pimpinan vokasi, senat universitas, dan pimpinan universitas
CL6.12	Belum dapat dilakukan karena Prodi baru 2 tahun, dan hingga saat ini belum termuat di dalam OTK UNG yang berdampak pada pendanaan	Belum ada kejelasan Program Vokasi pada OTK/Statuta UNG, sehingga semua aturan/pedoman turunannya akan sulit untuk disusun	Pimpinan Universitas segera memberikan kepastian hukum (legal standing) berupa pengakuan Program Vokasi pada OTK dan atau Statuta UNG	Pimpinan Vokasi akan berkoordinasi dengan pimpinan Universitas untuk merumuskan kembali OTK dan atau Statuta UNG	2 tahun atau sebelum ada lulusan Prodi Sarjana Terapan (D4) TRET	Koordinasi dengan Pihak PT	pimpinan vokasi, senat universitas, dan pimpinan universitas

E. Standar Penelitian

CHECK LIST	DESKRIPSI HASIL AUDIT	AKAR PENYEBAB/ FAKTOR PENGHAMBAT	REKOMENDASI	RENCANA PERBAIKAN	JADWAL PENYELESAIAN	MEKANISME MONITORING	PIHAK YANG BERTANGGUNG JAWAB
CL7.2	Belum ada, karena hingga saat ini prodi belum mendapatkan dokumen tentang Renstra maupun Roadmap Penelitian di level Fakultas/Program Vokasi	Ketidakjelasan status Program Vokasi di OTK Universitas	segera penyesuan kembali OTK Universitas	2 tahun atau sebelum ada lulusan	2024 dan seterusnya	koordinasi pihak prodi dengan PT	pimpinan vokasi, senat universitas, dan pimpinan universitas
CL7.4	Belum terbentuk kelompok riset penelitian, oleh karena VMTS Prodi masih perlu pemutakhiran dan juga belum ada kejelasan dalam dokumen OTK tentang Program Vokasi UNG	Ketidakjelasan status Program Vokasi di OTK Universitas	segera penyesuan kembali OTK Universitas	2 tahun atau sebelum ada lulusan	2024 dan seterusnya	koordinasi pihak prodi dengan PT	pimpinan vokasi, senat universitas, dan pimpinan universitas
CL7.5	Belum, karena roadmap belum disusun	Ketidakjelasan status Program Vokasi di OTK Universitas	segera penyesuan kembali OTK Universitas	2 tahun atau sebelum ada lulusan	2024 dan seterusnya	koordinasi pihak prodi dengan PT	pimpinan vokasi, senat universitas, dan

							pimpinan universitas
CL7.6	Belum, karena roadmap belum disusun	Ketidakjelasan status Program Vokasi di OTK Universitas	segera penyesuan kembali OTK Universitas	2 tahun atau sebelum ada lulusan	2024 dan seterusnya	koordinasi pihak prodi dengan PT	pimpinan vokasi, senat universitas, dan pimpinan universitas
CL7.7	Belum, karena roadmap belum disusun sehingga blm dapat dilakukan evaluasi	Ketidakjelasan status Program Vokasi di OTK Universitas	segera penyesuan kembali OTK Universitas	2 tahun atau sebelum ada lulusan	2024 dan seterusnya	koordinasi pihak prodi dengan PT	pimpinan vokasi, senat universitas, dan pimpinan universitas
CL7.10	belum ada	belum mendapat kesempatan untuk di danai	melakukan peningkatan terhadap kualitas penelitian	dengan melakukan perbaikan dan peningkatan agar kesempatan untuk di danai lebih besar	2024 dan seterusnya	Melalui UPM	kaprodi
CL7.11	belum ada	belum mendapat kesempatan untuk di danai	melakukan peningkatan terhadap kualitas penelitian	dengan melakukan perbaikan dan peningkatan agar kesempatan untuk di danai lebih besar	2024 dan seterusnya	Melalui UPM	kaprodi

CL7.22	Tidak ada jumlah publikasi internasional	Persyaratan untuk publish di Jurnal Internasional sangat sulit	Prodi dapat memfasilitasi mahasiswa untuk dapat menerbitkan jurnalnya	Melakukan Evaluasi dan tindak lanjut	tahun 2024	Melalui UPM	Dekan/Kapri
CL7.25	Tidak ada prosiding seminar internasional	Perlu biaya untuk mempublish di Prosiding Internasional dan Belum adanya kebijakan yang mewajibkan mahasiswa untuk membuat prosiding seminar baik lokal, nasional, dan internasional	Prodi dapat memfasilitasi mahasiswa untuk dapat melaksanakan prosiding pada seminar nasional	Melakukan Evaluasi dan tindak lanjut	tahun 2024	Melalui UPM	Dekan/Kapri
CL7.26	Tidak ada tulisan mahasiswa di media massa wilayah	Belum adanya kebijakan yang mewajibkan mahasiswa untuk menulis di media massa wilayah	Perlu adanya kebijakan pimpinan untuk mewajibkan mahasiswa untuk membuat tulisan yang terdapat dalam media massa wilayah	Melakukan penyusunan kebijakan internal untuk peningkatan publikasi mahasiswa	tahun 2024	Melalui UPM	Dekan/Kapri
CL7.27	tidak ada tulisan mahasiswa di media massa nasional	Belum adanya kebijakan yang mewajibkan mahasiswa untuk menulis di media massa nasional	Perlu adanya kebijakan pimpinan untuk mewajibkan mahasiswa untuk membuat tulisan yang terdapat dalam	Melakukan penyusunan kebijakan internal untuk peningkatan publikasi mahasiswa	tahun 2024	Melalui UPM	Dekan/Kapri

			media massa nasional				
CL7.28	Tidak ada tulisan mahasiswa di media massa internasional	Belum adanya kebijakan yang mewajibkan mahasiswa untuk menulis di media massa internasional	Perlu adanya kebijakan pimpinan untuk mewajibkan mahasiswa untuk membuat tulisan yang temuat dalam media massa internasional.	Melakukan penyusunan kebijakan internal untuk peningkatan publikasi mahasiswa	tahun 2024	Melalui UPM	Dekan/Kapri
CL7.29	Tidak ada presentasi mahasiswa diseminari wilayah/lokal/PT	Belum adanya kebijakan yang mewajibkan mahasiswa untuk menulis di media massa internasional	Perlu adanya kebijakan pimpinan untuk mewajibkan mahasiswa melakukan presentasi di seminar baik lokal, nasional dan internasional	Melakukan penyusunan kebijakan internal untuk peningkatan publikasi mahasiswa	tahun 2024	Melalui UPM	Dekan/Kapri
CL7.30	Tidak ada presentasi mahasiswa di seminar nasional	Belum adanya kebijakan yang mewajibkan mahasiswa untuk melaksanakan presentasi di seminar internasional	Perlu adanya kebijakan pimpinan untuk mewajibkan mahasiswa melakukan presentasi di seminar baik lokal, nasional dan internasional	Melakukan penyusunan kebijakan internal untuk peningkatan publikasi mahasiswa	tahun 2024	Melalui UPM	Dekan/Kapri

CL7.31	Tidak ada presentasi mahasiswa di seminar Internasional	Belum adanya kebijakan yang mewajibkan mahasiswa untuk melaksanakan presentasi di seminar internasional	Perlu adanya kebijakan pimpinan untuk mewajibkan mahasiswa melakukan presentasi di seminar baik lokal, nasional dan internasional	Melakukan penyusunan kebijakan internal untuk peningkatan publikasi mahasiswa	tahun 2024	Melalui UPM	Dekan/Kapri
CL7.32	Tidak ada presentasi mahasiswa di forum wilayah	Kurangnya minat mahasiswa	Perlu meningkatkan strategi untuk meningkatkan prestasi mahasiswa	Mengupayakan Strategi yang dapat meningkatkan prestasi mahasiswa	tahun 2024	Melalui UPM	Dekan/Kapri
CL7.33	Tidak ada presentasi mahasiswa di forum nasional	Kurangnya minat mahasiswa	Perlu meningkatkan strategi untuk meningkatkan prestasi mahasiswa	Mengupayakan Strategi yang dapat meningkatkan prestasi mahasiswa	tahun 2024	Melalui UPM	Dekan/Kapri
CL7.34	Tidak ada presentasi mahasiswa di forum Internasional	Kurangnya minat mahasiswa	Perlu meningkatkan strategi untuk meningkatkan prestasi mahasiswa	Mengupayakan Strategi yang dapat meningkatkan prestasi mahasiswa	tahun 2024	Melalui UPM	Dekan/Kapri

F. Standar Pengabdian Pada Masyarakat

CHECK LIST	DESKRIPSI HASIL AUDIT	AKAR PENYEBAB/ FAKTOR PENGHAMBAT	REKOMENDASI	RENCANA PERBAIKAN	JADWAL PENYELESAIAN	MEKANISME MONITORING	PIHAK YANG BERTANGGUNG JAWAB
CL8.2	Belum ada, karena hingga saat ini prodi belum mendapatkan dokumen tentang Renstra maupun Roadmap Pengabdian di level Fakultas/Program Vokasi	Ketidakjelasan status Program Vokasi di OTK Universitas	Segera dilakukan revisi OTK	terus melakukan koordinasi dengan pimpinan PT dalam hal Penetapan OTK	menyesuaikan waktu penetapan kebijakan PT	koordinasi UPPS dengan PT	Senat Universitas/ Pimpinan Univrsitas/Vokasi
CL8.5	belum ada	belum adanya penelitian yang dapat di implementasikan dalam Pkm	meningkatkan pelaksanaan penelitian	melakukan peningkatan pelaksanaan penelitian guna mendapatkan luaran yang dapat di jadikan sebagai Pkm	2024 dan seterusnya	pihak prodi dan elemen terkait	UPM, UPPS, Prodi
CL8.6	Dosen lebih tertarik dengn PKM melalui pembiayaan PT	tidak adanya anggaran	meningkatkan keinginan DTPS dalam melaksanakan Pkm	terus melakukan upaya meningkatkan konsistensi DTPS dalam melaksanakan Pkm dengan Pembiayaan mandiri	2024 dan seterusnya	koordinasi dengan pihak terkait	UPM, UPPS, Prodi

CL8.8	Dosen sulit berkompetisi dalam hal pembiayaan dalam negeri	belum adanya pedoman yang di jadikan acuan untuk meningkatkan kualitas PKM yang akan d laksanakan	Segera dilakukan revisi OTK	terus melakukan koordinasi dengan pimpinan PT dalam hal Penetapan OTK	menyesuaikan waktu penetapan kebijakan PT	koordinasi UPPS dengan PT	Senat Universitas/ Pimpinan Univrsitas/V okasi
CL8.9	Dosen sulit berkompetisi dalam hal pembiayaan luar negeri	Masih kurangnya mitra dengan luar negeri	Melakukan kerjasama luar negeri dalam kegiatan PkM	Melakukan MoU	Tahun 2024	Melalui AMI Tahun 2024	WR4, Ketua LP2M

Disetujui :

Auditi :

Syafriyani, ST.,M.Ars

Tanggal : 29 September 2023

TTD

Auditor

Jumiati Ilham, ST.,MT

Tanggal : 29 September 2023



TTD

Divalidasi

Penjaminan Mutu Fakultas

TTD

4.2 RENACANA PENINGKATAN STANDAR

A. Standar Visi dan Misi

CHECK LIST	DESKRIPSI TEMUAN AUDIT	FAKTOR PENDUKUNG KEBERHASILAN	REKOMENDASI	RENCANA PENINGKATAN	JADWAL PENYELESAIAN	PIHAK BERTANGGUNG JAWAB
CL1.1	mempunyai pedoman yang mengacu pada pedoman universitas	Supporting semua civitas akademik, dan semua dokumen disusun oleh tim penyusun	Terus melakukan inovasi untuk mengembangkan kebijakan-kebijakan yang dibutuhkan di tingkat UPPS maupun Prodi	Membrikedown pedoman kedalam dokumen SOP	tahun 2024	pimpinan program vokasi
CL1.4	Penyusunan VMTS dilaksanakan melalui Dialog dan melibatkan Stakeholder (industri yang bergerak pada bidang energi terbarukan)	Kerjasama prodi dengan pemangku kepentingan terjalin dengan baik.	Terus menjalin kemitraan yang baik kepada seluruh stakeholder dalam bidang Arsitektur Bangunan Gedung	Senantiasa melibatkan stakeholder dalam pelaksanaan kegiatan akademik maupun non akademik	2024 dan seterusnya	kaprodi
CL1.5	Sosialisasi Dilaksakan dengan berbagai aktifitas, misalnya melalui website, pemasangan banner, pada semua ruang	Kerjasama dan komitmen seluruh civitas Prodi.	Terus melaksanakan sosialisasi pemahaman Visi melalui berbagai kegiatan	Melaksanakan sosialisasi Visi keilmuan melalui berbagai media dan kegiatan yang akan dilaksanakan	2024 dan seterusnya	kaprodi

	kuliah, lab, ruang dosen, pimpinan					
--	------------------------------------	--	--	--	--	--

B. Standar Mahasiswa

CHECK LIST	DESKRIPSI TEMUAN AUDIT	FAKTOR PENDUKUNG KEBERHASILAN	REKOMENDASI	RENCANA PENINGKATAN	JADWAL PENYELESAIAN	PIHAK BERTANGGUNG JAWAB
CL3.3	Mengandalkan data mahasiswa yang ada di SIAT	Adanya ketersediaan sistem informasi akademik terpadu (SIAT)	terus di tingkatkan	melakukan berbagai upaya untuk meningkatkan kuantitas dan kualitas mahasiswa	2024 dan seterusnya	UPPS dan PRODI
CL3.5	tersedianya dokumen pelaksanaan sosialisasi prodi	komitmen pimpinan dan prodi dalam melaksanakan sosialisasi untuk memperkrnalkan prodi yang ada di VOKASI	terus di tingkatkan	melakukan berbagai upaya untuk meningkatkan kuantitas dan kualitas mahasiswa	2024 dan seterusnya	UPPS dan PRODI

CL3.6	Dokumen yang tersedia saat ini mengenai program layanan dan pembinaan mahasiswa dalam bidang minat, bakat, penalaran, kesejahteraan dan keprofesian sudah tersedia namun, masih mengacu pada pengaturan sistem yang ditaur oleh universitas	prodi mengikuti dan melaksanakan peraturan PT	terus di tingkatkan	melakukan berbagai upaya untuk meningkatkan kuantitas dan kualitas mahasiswa	2024 dan seterusnya	UPPS dan PRODI
-------	---	---	---------------------	--	---------------------	----------------

C. Standar SDM

CHECK LIST	DESKRIPSI TEMUAN AUDIT	FAKTOR PENDUKUNG KEBERHASILAN	REKOMENDASI	RENCANA PENINGKATAN	JADWAL PENYELESAIAN	PIHAK BERTANGGUNG JAWAB
CL4.6	2 Orang	Keinginan dosen untuk mengembangkan diri dan juga Dukungan pimpinan Fakultas	Terus ditingkatkan	Merekomendasikan dosen prodi untuk mengusulkan jabatan fungsional GB	2024 dan seterusnya	kajur/kaprodi
CL4.7	3 orang	keinginan DTPS untuk mengembangkan diri cukup baik	Dosen diharapkan segera	Merekomendasikan dosen prodi untuk	2024 dan seterusnya	kajur/kaprodi

			melanjutn studi S3	melanjutkan studi S3 sesuai bidang keahlian		
CL4.9	1 orang	Keinginan dosen untuk mengembangkan diri dan juga Dukungan pimpinan Fakultas	Dosen yang sudah memenuhi syarat untuk naik ke Lektor kepala, segera mengajukan permohonan	Merekomendasika n dosen yang sudah memenuhi syarat untuk mengusulkan jabatan fungsional Lektor Kepala	2024 dan seterusnya	kajur/kaprodi
CL4.10	4 Orang	Keinginan dosen untuk mengembangkan diri dan juga Dukungan pimpinan Fakultas	Dosen yang sudah memiliki jabatan fungsional Lektor, segera mempersiapkan diri untuk mengusulkan jabatan fungsional LK	Mengarahkan Dosen yang sudah memiliki jabatan fungsional Lektor, segera mempersiapkan diri untuk mengusulkan jabatan fungsional LK	2024 dan seterusnya	kajur/kaprodi
CL4.11	3 orang	Keinginan dosen untuk mengembangkan diri dan juga Dukungan pimpinan Fakultas	dosen ybs segera mempersiapkan dokumen untuk mengusulkan ke pangkat lebih diatas	Mensuport Dosen segera mempersiapkan diri untuk mengusulkan jabatan fungsional Lektor	2024 dan seterusnya	kajur/kaprodi

CL4.12	3 orang	Keinginan dosen untuk mengembangkan diri dan juga Dukungan pimpinan Fakultas	dosen ybs segera mempersiapkan dokumen untuk mengusulkan ke pangkat lebih diatas	Mengarahkan Dosen yang sudah memiliki jabatan fungsional Lektor, segera mempersiapkan diri untuk mengusulkan ke jenjang jabatan selanjutnya	2024 dan seterusnya	kajur/kaprodi
CL4.13	4 Orang	Keinginan dosen untuk mengembangkan diri dan juga Dukungan pimpinan Fakultas	diharapkan semua dosen memiliki sertifikat pendidik	Mensuport Dosen yang belum memiliki sertifikat pendidik untuk segera mempersiapkan diri untuk menyiapkan kebutuhan dokumen	2024 dan seterusnya	kajur/kaprodi
CL4.15	12	prodi sudah melakukan perencanaa yang baik sesuai ketersediaan SDM	dipertahankan	Mengatur pembagian beban SKS dosen agar tetap merata sesuai standar	2024 dan seterusnya	kajur/kaprodi
CL4.18	Pembicara pada The 11(th) Indonesia EBTKE ConEx 2023	dukungan dari UPPS dan juga keinginan dosen untuk meningkatkan kompetensi diri sekaligus meningkatkan IKU prodi	ditingkatkan lagi	Mengembangkan strategi agar DTPS dapat melaksanakan kegiatan	2024 dan seterusnya	kajur/kaprodi

				-kegiatan pengembangan diri dan yang dapat mendukung IKU Prodi		
CL4.21	2 Orang	Keinginan dosen untuk mengembangkan diri dan juga Dukungan pimpinan Fakultas	ditingkatkan lagi	Mengembangkan strategi agar DTPS dapat melaksanakan kegiatan -kegiatan pengembangan diri dan yang dapat mendukung IKU Prodi	2024 dan seterusnya	kajur/kaprodi
CL4.27	2 orang	Keinginan dosen untuk mengembangkan diri dan juga Dukungan pimpinan Fakultas	ditingkatkan lagi	Mengembangkan strategi agar DTPS dapat melaksanakan kegiatan -kegiatan pengembangan diri dan yang dapat mendukung IKU Prodi	2024 dan seterusnya	kajur/kaprodi
CL4.28	2 orang	Keinginan dosen untuk mengembangkan diri dan juga Dukungan pimpinan Fakultas	Meningkatkan jumlah dosen yang mengikuti sertifikasi	Merekomendasikan dosen yang belum tersertifikasi untuk segera	2024 dan seterusnya	kajur/kaprodi

				mengikuti sertifikasi		
CL4.29	2 orang	Keinginan dosen untuk mengembangkan diri dan juga Dukungan pimpinan Fakultas	terus melakukan peningkatan	Terus memberikan dukungan kepada dosen untuk mengikuti kegiatan ilmiah	2024 dan seterusnya	kajur/kaprodi
CL4.30	5 orang	Keinginan dosen untuk mengembangkan diri dan juga Dukungan pimpinan Fakultas	terus melakukan peningkatan	Terus memberikan dukungan kepada dosen untuk mengikuti kegiatan ilmiah	2024 dan seterusnya	kajur/kaprodi
CL4.31	1 orang	Keinginan dosen untuk mengembangkan diri dan juga Dukungan pimpinan Fakultas	terus melakukan peningkatan	Terus memberikan dukungan kepada dosen untuk mengikuti kegiatan ilmiah	2024 dan seterusnya	kajur/kaprodi

D. Standar Pendidikan

CHECK LIST	DESKRIPSI TEMUAN AUDIT	FAKTOR PENDUKUNG KEBERHASILAN	REKOMENDASI	RENCANA PENINGKATAN	JADWAL PENYELESAIAN	PIHAK BERTANGGUNG JAWAB
CL6.27	terdapat dokumen IA dengan Universitas Colorado Boulder, Amerika Serikat	adanya komitmen untuk meningkatkan kualitas Prodi	ditingkatkan lagi	melakukan upaya meningkatkan jumlah kerja sama dengan mitra	2024 dan seterusnya	kaprodi
CL6.28	prodi memiliki dokumen kebijakan tentang akademik yang mengacu pada universitas	komitmen dari PT dalam menyediakan acuan kebijakan dibidang akademik	Terus melakukan inovasi	Melakukan Inovasi lebih baik lagi	2024 dan seterusnya	Jurusan/ Prodi

E. Standar Penelitian

CHECK LIST	DESKRIPSI TEMUAN AUDIT	FAKTOR PENDUKUNG KEBERHASILAN	REKOMENDASI	RENCANA PENINGKATAN	JADWAL PENYELESAIAN	PIHAK BERTANGGUNG JAWAB
CL7.1	Kebijakan menggunakan Kebijakan Universitas dan Ketua Lembaga	Adanya inovasi dan tanggung jawab pimpinan fakultas dalam menyiapkan dokumen kebijakan	Dipertahankan	Mengembangkan kebijakan yang bertujuan untuk meningkatkan kualitas dan kuantitas penelitian dosen dan mahasiswa	2024 dan seterusnya	Dekan, Wakil Dekan, Kaprodi
CL7.3	Tersedia hanya berupa pedoman pelaksanaan penelitian dari LPPM	adanya tentang penelitian dari pihak LPPM	ditingkatkan	Mengembangkan kebijakan yang bertujuan untuk meningkatkan kualitas dan kuantitas penelitian dosen dan mahasiswa	Tahun 2024	WR1, WR2, WR4, Kepala LP2M, UPT TIK
CL7.8	ada 1 DTPS	Tersedianya dana penelitian PNB dan motivasi dosen dalam meneliti sangat tinggi	ditingkatkan	Penambahan dana penelitian	Tahun 2024	WR2, WD 2, Ketua LP2M
CL7.9	Data kegiatan penelitian DTPS terdapat di sistem informasi penelitian dari LPPM	Kualitas proposal penelitian sangat bagus sehingga lolos pada seleksi hibah penelitian dalam negeri	ditingkatkan	Peningkatan kualitas proposal melalui klinik proposal penelitian	Tahun 2024	WR2, WD 2, Ketua LP2M
CL7.12	Data kegiatan penelitian DTPS	Komitmen DTPS untuk menjalankan aturan untuk	ditingkatkan	Meningkatkan Jumlah	Tahun 2024	WD 2, Kaprodi

	terdapat di sistem informasi penelitian dari LPPM	membimbing mahasiswa menghasilkan luaran dari skripsi sebelum wisuda.		penelitian kolaboratif		
CL7.35	Jumlah karya ilmiah DTPS dan mahasiswa yang disitasi, belum dapat di pastikan jumlahnya	Adanya aturan untuk mewajibkan mahasiswa mensitasi karya ilmiah dosen dan mahasiswa	ditingkatkan	Penambahan dana publikasi	Tahun 2024	WR2, WD 2, Ketua LP2M

F. Standar Pengabdian Pada Masyarakat

CHEC K LIST	DESKRIPSI TEMUAN AUDIT	FAKTOR PENDUKUNG KEBERHASILAN	REKOMENDASI	RENCANA PENINGKATAN	JADWAL PENYELESAIAN	PIHAK BERTANGGUNG JAWAB
CL8.4	Hanya melalui informasi di sistem lppm	adanya arsip informasi yang di sediakan lppm	di tingkatkan	mengupayakan bentuk ketersediaan dokumentasi dari pihak prodi	2024 dan seterusnya	kaprodi dan LP2M
CL8.7	1 kegiatan	Tersedianya peluang pendanaan untuk kegiatan PkM (BLU, PNBK)	ditingkatkan	penambahan dana	2024 dan seterusnya	WR2 dan Kepala LP2M
CL8.10	terdapat 1 kegiatan PKM yang melibatkan mahasiswa	Keseriusan DTPS untuk meningkatkan kompetensi dan melakukan kolaborasi dengan mahasiswa	ditingkatkan	penambahan dana	2024 dan seterusnya	WR2 dan Kepala LP2M

Disetujui :

Auditi :

Syafriyani, ST.,M.Ars.

Tanggal : 29 September 2023

TTD

Auditor

Jumiati Ilham, ST.,MT

Tanggal : 29 September 2023



TTD

Divalidasi

Penjaminan Mutu Fakultas

TTD

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 KESIMPULAN

Berdasarkan data yang diperoleh saat melakukan audit, pada umumnya semua kriteria pada prodi TRET belum memenuhi standar, hal ini disebabkan karena prodi ABG merupakan salah satu prodi baru dan belum tertuang dalam OTK UNG .

5.2 SARAN

Dari pelaksanaan audit ini, tim auditor menyarankan beberapa hal, antara lain :

1. Dalam pelaksanaan kegiatan akademik tetap senantiasa berpedoman pada standar UNG dan matriks penilaian BAN PT
2. UPPS senantiasa berkoordinasi dengan pimpinan PT untuk penetapan pada OTK seluruh prodi yang ada di program Vokasi.
3. Terus melakukan upaya untuk peningkatan jumlah mahasiswa baru.

LAMPIRAN

1. DOKUMENTASI



2. DAFTAR HADIR / BERITA ACARA